



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

การดำเนินงานตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

การบริหารทรัพยากรบุคคล

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม   | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลาดำเนินการ    | หมายเหตุ |
|--------------|---|----------------|----------------------|----------|
| ๑.           | - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและ ยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ |          |

|    |   |                |                        |  |
|----|---|----------------|------------------------|--|
| ๒. | การกำหนดภาระงานของบุคลากร ทุกคนอย่างชัดเจน          | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗   |  |
| ๓. | กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ ส่งเสริมสุขภาพการออกกำลังกาย | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี. ค.๖๗ |  |

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม   | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลาดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--------------|---|----------------|-------------------|----------|
| ๑.           | อบรมเชิงหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น                | ๒๕,๐๐๐         | ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗   |          |
| ๒.           | ประชุมพนักงานประจำเดือน การปฏิบัติงาน มีคุณธรรม<br>จริยธรรม ซื่อสัตย์ในการทำงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๖   |          |
| ๓.           | จัดทำประมวลจริยธรรม คุณธรรม   | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค.๖๖ - มี.ค. ๖๗ |          |
| ๔.           | การประเมินผลการปฏิบัติงาน   | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค.๖๖            |          |

